

Số: 703/UBND-NC

Mang Yang, ngày 17 tháng 7 năm 2019

“V/v tăng cường xử lý, ngăn chặn
có hiệu quả tình trạng những nhiều,
gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp
trong giải quyết công việc”

Kính gửi:

- Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện;
- Các cơ quan, ban, ngành đoàn thể huyện
- Các đơn vị thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn.

Thực hiện Công văn số 1361/UBND-NC ngày 18/6/2019 của UBND tỉnh Gia Lai; Công điện hỏa tốc số 724/CĐ-TTg ngày 17/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ “V/v tăng cường các biện pháp phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ”; theo đó Thủ tướng Chính phủ, Thanh tra Chính phủ, UBND tỉnh yêu cầu các bộ, ngành, địa phương triển khai ngay các biện pháp để chủ động phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức khi giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp.

Để đảm bảo việc thực hiện nghiêm Công văn số 1361/UBND-NC; Công điện số 724/CĐ-TTg; Chỉ thị số 10/CT-TTg; Chỉ thị số 769/CT-TTCP; UBND huyện yêu cầu Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị thuộc huyện, UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện một số nhiệm vụ sau:

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc huyện, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn khẩn trương triển khai thực hiện các biện pháp sau:

- Tổ chức quán triệt, thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng về phòng chống tham nhũng, Luật phòng chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản liên quan về phòng chống tham nhũng và tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng những nhiều, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc huyện, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn phải gương mẫu, đi đầu trong việc thực hiện các quy định của Đảng, Nhà nước về phòng chống tham nhũng; phải tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát, nếu cơ quan, đơn vị, địa phương mình phụ trách mà để xảy ra tiêu cực, tham nhũng thì phải chịu trách nhiệm trước Đảng, Nhà nước, phải coi đấu tranh phòng chống tham nhũng là nhiệm vụ chính trị thường xuyên, liên tục, lâu dài, đặc biệt quan trọng và lấy làm tiêu chí để đánh giá, xếp loại việc hoàn thành nhiệm vụ hàng năm của từng cơ quan, đơn vị.

- Đẩy mạnh phòng ngừa, ngăn chặn các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong đội ngũ cán bộ, công chức thực thi công vụ. Thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử, quy trình chuyên môn nghiệp vụ, cần ban hành Quy chế làm việc rõ ràng, minh bạch, cụ thể và có cơ chế kiểm soát hiệu quả đối với cán bộ, công chức, viên chức thực thi nhiệm vụ, bảo đảm ngăn chặn tình trạng lợi dụng chức vụ, quyền hạn để sách nhiễu, “vòi vĩnh”, “chung chi”, phục vụ động cơ cá nhân, vụ lợi trong thực hiện nhiệm vụ.

- Từng cơ quan, đơn vị thuộc huyện, UBND xã, thị trấn phải ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin để hạn chế tối đa việc tiếp xúc trực tiếp của cán bộ, công chức, viên chức với người dân, doanh nghiệp khi giải quyết công việc; tăng cường sử dụng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3,4. Triển khai rộng rãi hệ thống ghi âm, ghi hình, camera trực tuyến tại các điểm có người dân, doanh nghiệp, lãnh đạo các cơ quan đơn vị thường xuyên giám sát và phân công bộ phận thường trực để theo dõi, giám sát thường xuyên.

- Công bố công khai thủ tục hành chính trên cổng thông tin nội bộ, cũng như đưa lên trang thông tin điện tử (website) của huyện, công khai số điện thoại, đường dây nóng trên các thông tin đại chúng để tiếp nhận các ý kiến phản ánh của nhân dân, doanh nghiệp về hành vi vi phạm pháp luật của cán bộ, công chức, viên chức để ngăn chặn, xử lý kịp thời những vi phạm (đối với huyện số điện thoại, đường dây nóng là 02693505078).

- Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn với chức năng, nhiệm vụ của mình tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, Thanh tra, kiểm tra, giám sát đối với các cơ quan đơn vị trực thuộc mình quản lý, đặc biệt các cơ quan, lực lượng thực thi pháp luật có các yếu tố nhạy cảm cao trong việc chấp hành những quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước trong thực thi công vụ, tăng cường công tác kiểm tra chế độ công vụ, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm minh những trường hợp vi phạm, kiên quyết đưa ra khỏi bộ máy những cán bộ, công chức, viên chức thoái hóa, biến chất, vi phạm pháp luật.

2. Giao phòng Nội vụ huyện định kỳ có kế hoạch luân chuyển, thay đổi vị trí công tác đối với những vị trí nhạy cảm, phức tạp theo đúng quy định; trước mắt thực hiện bổ sung ngay trong năm 2019 theo Kết luận của thanh tra Sở Nội vụ, đồng thời rà soát, lựa chọn, bố trí những cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất, đạo đức, năng lực, trình độ, chuyên môn nghiệp vụ để đảm nhiệm các vị trí nhạy cảm.

3. Giao Thanh tra huyện chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn tham mưu UBND huyện ban hành Kế hoạch, Chương trình hành động với các giải pháp đồng bộ nhằm thực hiện có hiệu quả các văn bản chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Thanh tra Chính phủ, UBND tỉnh.

4. Đề nghị Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện, các ban, ngành đoàn thể huyện phát huy vai trò giám sát, tích cực tham gia trong việc tuyên truyền, đấu tranh, phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ.

Nhận được văn bản này, yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc huyện, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn tổ chức thực hiện; định kỳ báo cáo tình hình, kết quả thực hiện nhiệm vụ về UBND huyện (qua Thanh tra huyện) để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh./. *ll*

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT. Huyện ủy;
- TT. HĐND huyện;
- CT, PCT UBND huyện;
- Trung tâm VH, TT và TT huyện;
- Lưu VT, NC *ll*

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Lê Trọng